

福祉・介護職員等特定処遇加算等に係る情報公開 (見える化要件)

福祉・介護職員の処遇改善につきましては、これまでも何度かの取り組みが行われてきました。

2019年10月の消費税率引上げに伴う障害福祉サービス等報酬改定において、介護職員等の更なる処遇改善として、「福祉・介護職員等特定処遇改善加算」(以下特定加算)が創設され、当法人においても算定を行っております。尚、当該加算算定の要件として下記を満たす必要があります。

- ① 現行の介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)を取得していること。
- ② 介護職員処遇改善加算の職場環境等要件に関し、複数の取組を行っていること。
- ③ 介護職員処遇改善加算に基づく取組について、ホームページの掲載等を通じた「見える化」を行っていること。

上記のうち③の「見える化」要件に基づき、特定加算の取得状況及び賃金改善以外の処遇改善に関する具体的に取組んでいる内容は、以下の通り公表いたします。

職場環境要件項目と当法人としての取組み

要件③に基づき、当法人における処遇改善に関する具体的な取組み(賃金以外)につきまして、以下の☑通り公表いたします。

分類	内容
入職促進に向けた取組	<input checked="" type="checkbox"/> 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	<input type="checkbox"/> 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	<input checked="" type="checkbox"/> 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	<input checked="" type="checkbox"/> 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	<input type="checkbox"/> 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	<input type="checkbox"/> エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等の導入
	<input checked="" type="checkbox"/> 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	<input checked="" type="checkbox"/> 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	<input checked="" type="checkbox"/> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	<input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇が取得しやすい環境の整備
	<input type="checkbox"/> 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	<input type="checkbox"/> 障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
	<input checked="" type="checkbox"/> 福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施
	<input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	<input type="checkbox"/> 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
生産性向上のための業務改善の取組	<input type="checkbox"/> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
	<input type="checkbox"/> タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	<input type="checkbox"/> 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳、下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
	<input type="checkbox"/> 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備
やりがい・働きがいの構成	<input checked="" type="checkbox"/> 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
	<input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
	<input checked="" type="checkbox"/> 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	<input checked="" type="checkbox"/> 利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	<input checked="" type="checkbox"/> 支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

福祉・介護職員処遇改善加算取得状況

※加算Ⅰは「福祉・介護職員処遇改善加算Ⅰ」の省略。特定加算Ⅰは「福祉・介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ」の省略。

福祉・介護職員処遇改善加算取得状況		
対象事業所	加算の種別	
生活介護サービス事業所じねんじょ(生活介護)	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
生活介護サービス事業所だいち(生活介護)	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
ヘルパーステーションふわり(居宅介護)	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
ヘルパーステーションふわり(重度訪問介護)	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
ヘルパーステーションふわり(同行援護)	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
むく(放課後等デイサービス)	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
むくっこ(児童発達支援)	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
むくっこ(居宅訪問型発達支援)	加算Ⅰ	区分なし

以上.